

CHARGÉ(E) DE PRÉVENTION EN SANTÉ

Contrat de projet
jusqu'au 31 mars 2027

Catégorie B
filière administrative

Temps complet

Brécey



Dans un écrin de nature entre mer et bocage, à l'extrême sud de la Manche et de la Normandie, la communauté d'agglomération Mont Saint-Michel - Normandie s'étend sur 1543 km². Reconnu pour sa qualité de vie, ce territoire grand format à mi-chemin de Rennes et de Caen s'appuie sur un tissu économique dynamique et une destination touristique majeure avec le Mont Saint-Michel pour étendard.

Née le 1^{er} janvier 2017, de la fusion de 5 communautés de communes du Sud-Manche, la communauté d'agglomération Mont Saint-Michel - Normandie a vu le jour sous forme d'Etablissement Public de Coopération Intercommunale (EPCI), fondé sur quatre valeurs partagées sur le territoire : proximité, réactivité, efficacité et continuité.

Pour y répondre, elle s'appuie sur 470 agents répartis en 5 pôles qui accompagnent, au quotidien, les 95 communes, les 87570 habitants et les acteurs économiques, dans des domaines aussi variés que l'urbanisme, l'habitat, le patrimoine, l'environnement, la culture, les infrastructures sportives, la mobilité, le développement économique, le tourisme, le développement durable, l'action sociale, la santé, la petite enfance et la jeunesse... Elle gère ainsi les déchèteries, les crèches, les stations d'épuration, des équipements sportifs, les bibliothèques, les centres de loisirs, des centres sociaux, des zones d'activités, des sites touristiques...

Osez Mont Saint-Michel-Normandie et rejoignez-nous !

• MISSIONS

Sous la responsabilité hiérarchique de la cheffe de projet CLS, vous serez chargé(e) de :

Prévention Information :

- Suivre la programmation du déploiement du CLS validée par les instances
- Contribuer à la mise en oeuvre de la politique de santé publique locale
- Travailler en lien étroit avec la cheffe de projet CLS et l'ARS (préparation des instances, des équipes projet, états des lieux de présence)
- Animer les équipes projet dans le cadre des actions de prévention et d'information du CLS
- Déployer les actions et les évaluer (animation de réunion, planification-tableau de bord, suivi d'indicateurs, devis, bons de commande, taux de participation aux actions...)
- Orienter et informer les partenaires, les élus, le public
- Participer à la diffusion de la communication (actions, AAP...)
- Suivre les données et mettre à jour du diagnostic (recueil des informations, inventaire des projets, observatoire des besoins locaux de santé...)

Santé mentale :

- Travailler en lien étroit avec la cheffe de projet CLS, l'ARS et le centre hospitalier de l'Estran (préparation et pilotage des instances relatives Conseil Local de Santé Mentale (CLSM)), participer aux instances de pilotage départementales PTSM, CSSM, SISM
- Animer l'équipe projet santé mentale
- Élaborer, mettre en oeuvre, suivre la programmation du déploiement du CLSM telle que validée par les instances de pilotage et rendre compte de l'état d'avancement ;
- Coordonner et fédérer les acteurs du territoire en diffusant une culture de promotion de la santé mentale
- Proposer des outils susceptibles de contribuer à la réalisation des objectifs opérationnels du CLSM (observation des besoins locaux, évaluation des actions...)
- Préparer, organiser, participer au pilotage et à l'animation des réunions de travail
- Développer et mobiliser le réseau des partenaires et les personnes ressources
- Assurer un travail de veille et de réponse aux appels à projets en lien avec la santé mentale

• PROFIL RECHERCHÉ

Bac + 3 minimum ou expérience professionnelle significative en gestion et pilotage de projet

Savoir

- Connaître l'organisation et les activités d'un EPCI
- Connaître la gestion de projets (techniques d'observatoire, capitalisation, planification, communication...)
- Maîtriser les logiciels utilisés
- Connaissance des publics en difficulté et des acteurs des secteurs médico-social, social, de la santé et de la psychiatrie
- Connaissance des dispositifs et modalités de financement
- Bonne connaissance des acteurs locaux, notamment dans le champ de la santé mentale

Savoir-faire

- Capacité d'organisation et de coordination
- Mettre en place et suivre les tableaux de bord
- Renseigner sur l'organisation et le fonctionnement de la collectivité et des dispositifs de santé
- Rechercher, sélectionner et synthétiser des documents
- Rédiger un compte-rendu de réunion

Savoir-être

- Sens du service public
- Sens de l'initiative
- Rigueur, discrétion, aisance relationnelle
- Autonomie

• INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Statut : contrat de projet jusqu'au 31 mars 2027

Catégorie / cadre d'emploi : B, rédacteur

Filière : administrative

Rémunération : statutaire + régime indemnitaire

Lieu de travail : Pôle territorial du Val de Sée, 29 place de l'hôtel de Ville 50370 BRÉCEY

Temps de travail hebdomadaire : temps complet (50% Prévention-Information / 50% Santé mentale)

Contraintes liées au poste : respect des obligations de discrétion et de confidentialité, déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire et de la Région, disponibilité, réunions en soirée

Avantages : titres restaurant de 10€ dont 6€ de participation employeur (contrat de +1 mois), participation financière mutuelle et prévoyance (organismes labélisés fonction publique territoriale), adhésion possible à l'Amicale du personnel

La date limite de candidature est fixée au 24 juin 2024.
Prise de poste au 1^{er} juillet 2024.

INTÉRESSÉ(E) ?

Adressez votre candidature (lettre de motivation + CV) à l'attention de
M. le Président de la communauté d'agglomération Mont Saint-Michel – Normandie
1 rue du Général Ruel 50300 AVRANCHES
ou via recrutement@msm-normandie.fr



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
**MONT SAINT-MICHEL
NORMANDIE**

www.msm-normandie.fr

